

AVVISO DI SELEZIONE

Per la ricerca di **personale da adibire ad attività ausiliarie alla security** (aiuto generico) **da inserire in un elenco di personale idoneo.**

Scadenza del termine di presentazione della domanda 04/06/2025

Sogaer Security SpA, a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione del 12/05/2025, tenuto conto di quanto previsto nel Regolamento interno per la selezione del personale, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità ed in particolare del D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175, l'art. 35, c. 3, del D.Lgs. 165/2001 e la L.190/2012 avvia una selezione finalizzata alla creazione di un elenco di personale idoneo da adibire ad attività ausiliarie alla security (aiuto generico). Ai candidati ritenuti idonei sarà assegnato un punteggio di merito in funzione del quale potranno essere attivate eventuali assunzioni a **tempo determinato e/o stagionale** da inquadrare nel profilo di aiuto generico.

Nel rispetto di quanto previsto nel Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società, il presente avviso è pubblicato sul sito web della So.G.Aer. S.p.A. <http://www.sogaer.it> e della Sogaer Security Spa <http://www.sogaersecurity.it> e, per estratto, su un quotidiano locale a maggior diffusione.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

La Sogaer Security effettuerà le attività di selezione nell'articolato di seguito esposto, nel pieno rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare tutti i cittadini comunitari di ambo i sessi, in possesso della maggiore età, con un'adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice della selezione. I soggetti sopra individuati, al fine della partecipazione alla selezione, devono essere altresì in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti ulteriori specifici requisiti soggettivi:

1. conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1, da attestarsi mediante produzione di idonee certificazioni o attestati ovvero tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio (c.d. autocertificazione) da allegare in fase di presentazione della domanda;
2. aver maturato precedenti esperienze professionali in ambito aeroportuale negli ultimi due anni;
3. patente di guida Categoria B in corso di validità;
4. diploma di scuola media superiore;
5. non essere stato interdetto dai pubblici uffici della Pubblica Amministrazione per qualsiasi motivo, o causa;

6. iscrizione nelle liste elettorali;
7. godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e/o provenienza (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
8. l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08.

L'assenza anche di uno solo dei sopra elencati requisiti (dal punto 1 al punto 8) determina l'esclusione dalla procedura di selezione.

ART. 2 REQUISITI PREFERENZIALI

Costituisce requisito preferenziale il possesso dell'attestato categoria A5 (personale che effettua il controllo dei soli titoli di accesso dei passeggeri in area sterile, p. 4.1.1.0.1 PNS Parte A) o, in subordine, l'aver maturato precedenti esperienze professionali in ambito di servizi ausiliari di security in ambito aeroportuale negli ultimi due anni da attestare con apposita autocertificazione (mod. A).

ART. 3 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata **entro e non oltre il 04/06/2025 entro le ore 12.00**, esclusivamente in modalità telematica, tramite compilazione del FORM e caricamento degli allegati richiesti raggiungibile al seguente **link** <https://richieste.dipendenti.sogaersecurity.it>.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema **entro le ore 12:00** del giorno sopraindicato.

Per la regolare presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere rispettata la seguente procedura:

- 1) Registrarsi alla piattaforma con nome e cognome, indirizzo e-mail e scelta della password, per poter accedere alla pagina dedicata al caricamento dati;
- 2) Attendere la ricezione della e-mail che richiede la verifica dei dati tramite link di attivazione;
- 3) Nella pagina di Login inserire la password scelta per entrare nella piattaforma, nella sezione "Istruzioni per la compilazione della domanda" troverete tutti gli allegati, gli allegati saranno disponibili anche all'interno della sezione "avvisi di selezione" del sito www.sogaersecurity.it
- 4) Scaricare l'Allegato A, che si trova nell'elenco documenti presenti in "Istruzioni per la compilazione della domanda", compilare il documento con i dati richiesti. L'Allegato A dovrà essere stampato, firmato e scansionato, per essere allegato in seguito nell'apposita area;

5) Scaricare il Modello chiusura, elenco documenti e informativa sul trattamento dei dati, che si trova nell'elenco documenti presenti in "Istruzioni per la compilazione della domanda", dovrà essere stampato, firmato e scansionato e allegato in seguito nell'apposita area;

6) Per la compilazione della domanda cliccare su "Invia Domanda" nella pagina principale e allegare i seguenti documenti esclusivamente in formato PDF (con dimensioni non superiori ai 2 mb per file);

- Copia della patente di guida Categoria B in corso di validità;
- Curriculum Vitae;
- Copia diploma di scuola media superiore;
- Allegato A;
- Modello chiusura, elenco documenti e informativa sul trattamento dei dati;
- Copia di valida certificazione o attestazione ovvero dichiarazione sostitutiva di atto notorio (c.d. Autocertificazione) della conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1;
- Altri allegati relativi a formazione o esperienza in materia di Security Aeroportuale (requisito preferenziale come da art. 2).

7) Compilati tutti i campi del FORM e allegati i documenti richiesti cliccare sul pulsante "Invia Domanda";

8) Nella pagina di conferma dell'invio premere il pulsante "Visualizza e Stampa", nella sezione seguente comparirà il dettaglio della domanda, premere l'icona della stampante e stampare una copia, ovvero salvare il documento sul proprio dispositivo, in tale ricevuta saranno presenti il numero di presentazione della domanda, la data e l'ora dell'invio e ID tracciamento ticket, che serviranno per identificare la domanda nella piattaforma.

Il candidato riceverà comunque una mail di conferma al momento dell'invio della domanda con numero di presentazione e l'ID tracciamento ticket.

La procedura di candidatura si considera completata quando tutti i documenti in formato pdf saranno allegati, il FORM compilato in ogni sua parte e premuto il pulsante "Invia Domanda".

Nel caso si volessero apportare modifiche e/o sostituire qualche documento, queste dovranno essere effettuate prima dell'invio.

In caso contrario, si dovrà annullare la domanda (che comporta anche l'annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti, per l'annullamento andare su "Le mie domande" selezionare la domanda e cliccare su "annulla domanda".

Il completamento della procedura di candidatura nei tempi previsti dall'avviso di selezione è certificato dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non

permetterà più l'accesso. La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e dei relativi allegati sarà motivo di esclusione dalla selezione.

È inoltre esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti pdf caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dall'Avviso e dal FORM.

Al momento dell'invio della domanda a ciascun candidato verrà assegnato un numero di ticket sequenziale e un ID di tracciamento che potrà essere utilizzato per riconsultare la domanda ovvero integrarla, sempre entro il termine di presentazione della stessa. Tali numeri identificheranno il candidato per tutta la durata della procedura e dovranno essere riportati nella data delle prove selettive.

ART. 4 CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nel FORM di compilazione della domanda di partecipazione il candidato dovrà caricare i seguenti dati richiesti effettuando, a pena esclusione, una dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000:

- a) i dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita), codice fiscale, residenza anagrafica con l'indicazione del codice avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica;
- b) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione. In tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- c) il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- d) l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale che verrà accertata dal medico competente ai sensi del D.lgs. 81/08;
- e) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso, ossia del diploma di scuola superiore;
- f) la conoscenza della lingua inglese attestata almeno al livello B1;
- g) il possesso della patente di guida Categoria B in corso di validità;
- h) l'assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
- k) il candidato che sia dipendente pubblico dovrà specificare presso quale PA ha prestato la propria attività lavorativa e di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della Sogaer Security S.p.A.;
- i) l'esistenza o meno di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado, coniugi o convivenza con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del Gruppo Sogaer, ovvero con un dipendente di predette società;
- l) la conoscenza del Codice etico Sogaer Security S.p.A. e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;
- m) di esprimere il consenso al trattamento dei dati forniti con la domanda di partecipazione e con qualsiasi ulteriore documento prodotto per le finalità inerenti la stessa procedura e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e d.lgs. n.196/2003 e

ss.mm.ii.); a tal fine dichiara di essere a conoscenza che dovrà controfirmare specificatamente il consenso riportato nella parte finale della domanda;
n) di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni del presente avviso e il regolamento per la selezione del personale pubblicato sul sito istituzionale.

ART. 5 MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti minimi indispensabili citati all'art. 1 avverrà per screening curriculare e interviste individuali.

La commissione di valutazione, nominata da Sogaer Security SpA in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società, costituita da tre componenti dotati di competenza e esperienza nelle materie oggetto di selezione effettuerà lo screening delle domande presentate ed il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1.

I candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente bando verranno sottoposti a colloquio individuale nel corso del quale verrà altresì valutato il possesso dei requisiti preferenziali di cui all'art. 2. Nel corso di tale prova, che consisterà in una intervista individuale, saranno rilevate le attitudini e le competenze comportamentali richieste (motivazione, comunicazione, relazione e di gestione del conflitto, dinamismo ed energia, flessibilità, capacità di cooperazione, disponibilità al lavoro su turni). Verranno in particolare attribuiti i seguenti punteggi:

– sino a 70 punti così suddivisi:

Motivazione	da 0 a 10
Capacità di Comunicazione	da 0 a 10
Capacità di cooperare e lavorare in team	da 0 a 10
Gestione dello stress e risoluzione dei conflitti	da 0 a 10
Problem solving	da 0 a 10
Dinamismo ed energia	da 0 a 10
Disponibilità a lavoro su turni	da 0 a 10

- sino a 10 punti per precedenti esperienze professionali in ambito di servizi ausiliari di security in ambito aeroportuale negli ultimi due anni: verrà attribuito un punto per ogni mese o frazione di mese superiore ai 14 giorni, di servizio prestato.
- 20 punti per il possesso dell'attestato categoria A5 (personale che effettua il controllo dei soli titoli di accesso dei passeggeri in area sterile, p. 4.1.1.0.1 PNS Parte A)

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di **60 punti** a fronte di un punteggio massimo di **100 punti**.

All'esito delle valutazioni di cui sopra **i candidati che non conseguano** almeno un punteggio **minimo pari a 60 punti** saranno ritenuti inidonei e quindi non inclusi nella graduatoria finale.

ART. 6 NOMINA DELLA COMMISSIONE

Verrà nominata, con adeguato anticipo, ai sensi dell'Art. 7 del Regolamento per la selezione del personale adottato dalla Società.

ART. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato conseguito sulla base della somma del punteggio ottenuto in ogni singola prova. L'Amministratore Delegato, con proprio atto approva la graduatoria finale. La graduatoria finale verrà pubblicata e diffusa sul sito web (<http://www.sogaersecurity.it>) della Sogaer Security SpA. La graduatoria sarà valida fino al **31/12/2026**, scaduto il termine il presente avviso perderà di efficacia, salvo proroga a discrezione della Società.

ART. 8 DISPOSIZIONE FINALE

É facoltà della Società modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la procedura qualora se ne riveli la necessità ovvero l'opportunità dandone comunicazione mediante avviso sul proprio sito istituzionale. Anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata e si sia giunti alla definizione della graduatoria, la Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della selezione.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avvisi pubblicato sul sito istituzionale della società

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679.

L'Amministratore Delegato