

# **Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del Codice in materia di Protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003 (Codice Privacy)**

## **Ai dipendenti**

Egregio Signore/ Gentile Sig.ra

---

la presente per comunicarLe che, per effetto della costituzione del rapporto di lavoro, e nel corso dello svolgimento dello stesso, la nostra Società si troverà a raccogliere dati personali a Lei relativi. Con la presente desideriamo informarla, tra l'altro, delle finalità del trattamento e dei Suoi diritti.

### **1. Titolare del trattamento e dati di contatto**

**Sogaer Security S.p.A.**, con sede legale c/o Aeroporto Cagliari – Elmas 09067 Elmas (CA) (di seguito anche "Società" o "Sogaer Security"), nella sua qualità di Titolare del trattamento (Data Controller) Le comunica, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 (di seguito anche "GDPR") con riferimento al trattamento dei Suoi dati personali che la suddetta normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

I dati di contatto del titolare sono i seguenti: indirizzo e-mail [info@sogaersecurity.it](mailto:info@sogaersecurity.it) tel +39 070 2109700; Fax+39 070 2109760.

### **2. Il Responsabile per la protezione dei dati personali (RPD/DPO)**

La Sogaer Security ha provveduto a nominare un Responsabile per la protezione dei dati personali, o data protection officer, che può essere contattato alla e-mail [dpo@sogaersecurity.it](mailto:dpo@sogaersecurity.it), o al numero 07021121369. Il Responsabile per la protezione dei dati personali, che ha, tra l'altro, la funzione di controllare l'osservanza di norme e policy in tema di trattamento di dati personali, può essere da lei contattato per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei suoi diritti.

### **3. Finalità del trattamento**

I Suoi dati personali sono trattati al fine di:

- procedere alla fase di reclutamento, e alla successiva tenuta e gestione della Sua posizione aziendale, contributiva ed assicurativa anche attraverso il sistema informatico della Società;

- procedere all'estrazione di informazioni a carattere statistico;
- inviarle corrispondenza;
- assicurare l'adempimento degli obblighi derivanti dal contratto di lavoro (ad es. la retribuzione e tutti gli adempimenti obbligatori per legge in campo fiscale e contabile);
- assicurare gli altri diritti derivanti dalla normativa in materia di diritto del lavoro (indennità di servizio, malattia, ferie, permessi, procedimenti disciplinari etc.) e diritti connessi (es. Legge n. 104/92);
- adempiere agli ulteriori obblighi previsti dalle leggi vigenti;
- gestire gli adempimenti connessi al D.lgs 231/2001 e al relativo modello organizzativo;
- gestire le procedure legate alla segnalazione di illeciti (c.d. "whistleblowing");
- Difesa in giudizio e tutela dei diritti.

Le policy interne di Sogaer Security prevedono che tali dati personali – gestiti dai dipendenti della Società - siano raccolti in archivi cartacei e informatici e trattati con le modalità strettamente necessarie alle indicate finalità.

#### **4. Base giuridica**

Sogaer Security tratta i Suoi dati personali lecitamente, ovvero laddove:

1. il trattamento sia necessario all'esecuzione di un contratto di cui Lei è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta (es.: finalità retributive - ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) del GDPR) o, per i dati appartenenti alle categorie particolari (es. dati relativi allo stato di salute) laddove il trattamento sia necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro (es.: assunzione lavoratori appartenenti alle cc.dd. categorie protette ai sensi dell'art. 9, par. 1 lett. b) GDPR);
2. il trattamento sia necessario all'adempimento di obbligazioni previste dalla legge (es.: calcolo della ritenuta d'imposta - ex art. 6.1, lett. c) del GDPR);
3. il trattamento sia necessario a perseguire l'interesse legittimo del datore di lavoro (es.: prevenzione della perdita di materiali aziendali e/o miglioramento della produttività dei lavoratori - ex art. 6.1, lett. f) del GDPR);

#### **5. Categorie di dati personali**

I dati personali trattati per le finalità suindicate, e durante lo svolgimento del rapporto contrattuale, sono:

- nome, indirizzo e altri dati di contatto (numero telefonico, indirizzo e-mail e PEC);
- data/luogo di nascita, nazionalità, dati del documento d'identità, dati di sottoscrizione, codice fiscale;
- dati appartenenti alle categorie particolari (dati relativi allo stato di salute);
- dati bancari e di pagamento, dati assicurativi;
- dati relativi alle esperienze formative, lavorative e professionali.

La Società potrà effettuare trattamento di dati personali relativi a condanne penali e reati esclusivamente nei casi previsti dalla legge o dall'Autorità pubblica.

#### **6. Destinatari o categorie di destinatari dei dati personali**

I Suoi dati personali potranno essere comunicati a:

1. consulenti aziendali e commercialisti, legali che erogano prestazioni funzionali ai fini sopra indicati;
2. istituti bancari e assicurazioni che erogano prestazioni funzionali ai fini sopra indicati;
3. società collegate o partecipate dalla nostra Società;
4. organizzazioni sindacali cui Lei risultasse iscritto/a;
5. soggetti che elaborano i dati in esecuzione di specifici obblighi di legge;

6. Autorità giudiziarie o amministrative, per l'adempimento degli obblighi di legge.
7. Medico competente - nominato quale Responsabile del Trattamento - in ambito di sorveglianza sanitaria;
8. Dipendenti e collaboratori della Sogaer Security, espressamente designati e autorizzati a cui sono state fornite istruzioni specifiche. Gli autorizzati hanno livelli differenziati di accesso, a seconda delle specifiche mansioni.

I suoi dati, esclusivamente per quanto previsto dagli obblighi in tema di pubblicità legale e di trasparenza, e nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati stessi, potranno essere soggetti a diffusione

## 7. Periodo di conservazione dei dati personali

I Suoi dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo di esecuzione della prestazione lavorativa e, successivamente, per il tempo in cui la Società sia soggetta a obblighi di conservazione prevista, per finalità fiscali o per altre finalità, da legge o regolamento.

## 4. Trasferimento dei dati a un paese terzo

I suoi dati non verranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea, fatti salvi gli specifici casi per i quali la Società adotterà adeguate garanzie e provvederà ad informare preventivamente l'interessato.

## 8. Diritti dell'interessato

Di seguito vengono indicati i Suoi diritti:

- ha il diritto di chiedere l'**accesso ai Suoi dati personali** ed alle **informazioni** relative agli stessi.
- ha il diritto di ottenere la **rettifica** dei dati inesatti o l'**integrazione** di quelli incompleti.
- ha il diritto di ottenere la **cancellazione** dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del Regolamento europeo e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo, ad esempio se i Suoi dati sono trattati illecitamente).
- Ha il diritto di ottenere la **limitazione** del trattamento dei Suoi dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del Regolamento europeo, ad esempio i Suoi dati sono trattati illecitamente).
- ha il diritto alla **portabilità dei dati personali**, ovvero può richiedere ed ottenere i Suoi dati personali in formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico e può fornire tali dati ad un altro titolare del trattamento (es. altro datore di lavoro) e ciò senza alcun impedimento da parte di Sogaer Security
- ha il diritto di **opporvi** in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali al ricorrere di situazioni particolari che La riguardano.
- ha il diritto di **proporre reclamo a un'autorità di controllo** (Autorità Garante per la protezione dei dati personali [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), o **di adire la competente Autorità giudiziaria**.
- Se il trattamento è basato sul Suo consenso per una o più specifiche finalità e riguarda dati personali comuni (ad esempio data e luogo di nascita o luogo di residenza), oppure particolari categorie di dati (ad esempio dati che rivelano la Sua origine razziale, le Sue opinioni politiche, le Sue convinzioni religiose, lo stato di salute o la vita sessuale) Lei ha il

diritto di **revocare** il consenso in qualsiasi momento, con le stesse modalità con le quali lo ha prestato, ma il trattamento effettuato prima della revoca rimane lecito.

I diritti suindicati, in base a quanto previsto dall'art. 2-undecies, comma 1 lett. f) del Codice in materia di protezione dei dati personali (Codice Privacy), non potranno essere esercitati qualora dal loro esercizio possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità del dipendente che segnala ai sensi della legge 30 novembre 2017, n. 179, l'illecito di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio ufficio, e negli altri casi previsti dalla legge.

Per l'esercizio dei suddetti diritti, o per richiedere informazioni o chiarimenti, Lei può rivolgersi al Titolare o al Data Protection Officer, ai contatti suindicati. Il modulo per l'esercizio dei diritti è disponibile sul sito del Garante Privacy, all'indirizzo <https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924>.

## **9. Conseguenze della mancata comunicazione dei dati personali**

Per quanto riguarda le comunicazioni di dati personali per un obbligo contrattuale (ad esempio la stipula o l'esecuzione del contratto di lavoro) o legale (ad esempio gli adempimenti legati alla tenuta delle scritture contabili e fiscali), **la mancata comunicazione dei dati personali impedisce il perfezionarsi del rapporto contrattuale stesso.**

## **10. Processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione**

I suoi dati personali non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.